

From: "Corespondenta curteapel-timisoara-secretariat" <ca-tm-secretariat@just.ro>
Date: Friday, August 02, 2019 9:17 AM
To: "Corespondenta tribunalul-timis" <tr-timis@just.ro>; "Petruța Bora" <petruta.bora@just.ro>; "Anuta Abrudan" <anuta.abrudan@just.ro>
Attach: Contract colectiv de munca 2019.pdf
Subject: Contract colectiv de munca 2019

Buna ziua!

Va transmit in atasament Contractul colectiv de munca 2019, cu rugamintea de a-l transmite si judecatoriilor.

Cu deosebită considerație,

Manager Public Rosana Megan
Curtea de Apel Timișoara

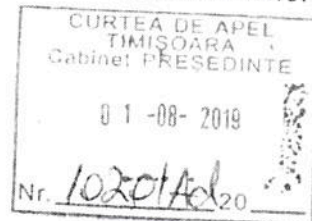




INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20833

Nr.21159/CCCMMRM/24.07.2019



CATRE:
CURTEA DE APEL TIMISOARA
TIMISOARA, PIATA TEPEȘ VODA, NR. 2, JUD.TIMIȘ

Referitor: Contractul Colectiv de Muncă valabil 2 ani de la data înregistrării la I.T.M. Timiș

Urmare a cererii dumneavoastră înregistrată la Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș cu nr. 21159/23.07.2019 cu privire la solicitarea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă încheiat între CURTEA DE APEL TIMISOARA și reprezentanții sindicatului vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă la nr. 149 în data de 24.07.2019.

La negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la o instituție publică, dacă negocierea presupune angajarea unor drepturi salariale este obligatorie respectarea prevederilor art. 138 din Legea nr. 62/2011, Legea Dialogului social, republicată, în sensul că în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal. Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot fi modificate prin contractele colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale. Vă rugăm să aveți în vedere prevederile art. 142 din Legea nr. 62/2011, republicată și art. 229 alin. 4 din Legea 53/2003, republicată.

CU DEOSEBITA CONSIDERATIE,

INSPECTOR SEF
I.T.M. TIMIȘ
EC.PAVEL KASAI



Spl. Nicolae Titulescu, nr. 12, Timișoara, Timiș
Tel.: +4 0256 40 79 59; fax: +4 0256 20 36 78
itmtimis@itmtimis.ro
www.itmtimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Contractul colectiv de muncă
al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual
din cadrul Curții de Apel Timișoara și instanțelor aflate în circumscripția acesteia

CAPITOLUL I
Dispoziții generale



ART. 1

(1) Părțile contractante între care se încheie prezentul contract colectiv de muncă, denumit în continuare CCM, sunt:

- a) Curtea de Apel Timișoara - reprezentată de președintele în exercițiu;
- b) personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Timișoara și instanțelor din circumscripția acesteia, reprezentat Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial.

(2) Partile semnatare recunosc și acceptă, pe deplin, că sunt egale și libere la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă.

ART. 2

Noțiuni privitoare la prezentul contract:

- a) *angajator* înseamnă Curtea de Apel Timișoara, instanță cu personalitate juridică ce are potrivit legii atribuții privind angajarea forței de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;
- b) *unitate* înseamnă curtea de apel și instanțele din raza teritorială a acesteia unde funcționează și își desfășoară efectiv activitatea personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce se supune prevederilor prezentului contract;
- c) *salariat* - orice persoană angajată pe post de personal auxiliar de specialitate, personal conex sau personal contractual și care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului propriu al curții de apel și al tuturor instanțelor judecătorești aflate în aria teritorială a acesteia;
- d) *ordonator principal de credite* - ministrul justiției sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;
- e) *ordonator secundar de credite* - președinții curților de apel în raza căreia își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul c) sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;
- f) *ordonator terțiar de credite* - președintele tribunalului în care își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul c) sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;
- g) *conducătorul unității* - președintele instanței unde funcționează personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce se supune prevederilor prezentului contract.

ART. 3

(1) Prezentul contract colectiv de muncă cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților cu privire la modul de aplicare a prevederilor normative în referire la:
- condițiile generale de muncă;

et al.

g

- solicitarea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;

- sănătatea și securitatea în muncă;

- programul zilnic de muncă și dreptul la concedii și zile libere;

- pregătirea și perfecționarea profesională;

- identificarea și stabilirea unor practici și măsuri în ceea ce privește aplicarea drepturilor de care beneficiază personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual;

(2) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(3) Orice discriminare, directă sau indirectă, față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

ART. 4

Clauzele contractului colectiv de muncă produc efecte pentru salariații încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Timișoara și a instanțelor judecătorești din circumscripție, precum și, în egală măsură, conducătorii unităților.

ART. 5

(1) Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 2 ani.

(2) Părțile contractante pot hotărî prelungirea aplicării prezentului contractului colectiv de muncă, conform legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni, fiind încheiat un Act adițional de prelungire în acest sens.

ART. 6

(1) Clauzele CCM pot fi modificate în urma negocierilor declanșate, la solicitarea oricăreia dintre părți. Cererea de modificare se aduce, în scris, la cunoștința celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea negocierilor și va conține motivele care determină modificarea și propunerile concrete în acest sens.

(2) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice.

ART. 7

Pe durata derulării prezentului contract colectiv de muncă, precum și în perioada negocierilor clauzelor contractului colectiv de muncă cu sindicatul reprezentativ, personalul auxiliar, conex și contractual din cadrul angajatorului, nu poate declanșa conflicte colective de muncă.

ART. 8

(1) Suspendarea prezentului contract are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului contract poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

ART. 9

(1) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător, în situația în care conțin dispoziții mai favorabile.

(2) Angajatorul poate informa/consulta organizația sindicală semnatară în toate cazurile în care i se solicită puncte de vedere cu privire la proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord sau referitoare la categoria profesională reprezentată.

ART. 10

În perioada executării prezentului contract, dacă intervin situații deosebite, ce necesită o soluționare urgentă, părțile pot conveni organizarea unor întâlniri.



CAPITOLUL 2

Timpul de muncă și timpul de odihnă

ART. 11

(1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână; programul începe, de regulă, la ora 8.00 și se încheie la ora 16.00.

(2) Orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru se stabilesc prin regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești și decizia președintelui instanței, după caz.

(3) Salariații au dreptul la pauză de masă 30 de minute care se include în programul zilnic de lucru.

(4) Dreptul la pauza de masă va fi asigurat de către angajator în afara programului de lucru cu publicul stabilit prin regulamentele sau dispozițiile prevăzute la alin. (2).

(5) Pentru activitatea desfășurată, salariații beneficiază, anual, de concediu de odihnă, în condițiile legii, corespunzător funcției deținute și în raport de dispozițiile legale în vigoare.

(6) Salariații care lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază, la cerere, de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

ART. 12

(1) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia de învoiri pentru susținerea efectivă a examenelor de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare în cadrul aceleiași instanțe sau în funcții de execuție la instanțe superioare, examenelor pentru funcții de conducere, pentru definitivarea în funcție sau transformarea postului din studii medii în studii superioare, precum și pentru a participa la examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept, masterat sau doctorat în domeniu.

(2) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia, la cerere, de un concediu plătit pentru urmarea unor forme de perfecționare profesională urmate la inițiativa personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești, cu acordul președintelui curții de apel, în a cărei circumscripție teritorială funcționează, concediu ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pentru pregătirea și susținerea următoarelor examene:

- examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept;
- examene de masterat sau doctorat în domeniile necesare exercitării funcției ocupate.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de către conducătorul unității, pe baza unei cereri formulate de către salariat, la care vor fi atașate înscrisuri justificative.

(4) Cererea se aprobă de către conducătorul unității și poate fi respinsă numai dacă absența acestuia prejudiciază grav desfășurarea activității. Respingerea cererii se motivează în conerct în mod obligatoriu.

ART. 13

(1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, de regulă, sâmbăta și duminica.

(2) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;

deputat

deputat

- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie:
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(3) Acordarea zilelor libere se face de către conducătorul unității. Zilele libere pentru salariații de altă confesiune se acordă la cerere.

(4) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător, după cum urmează:

a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă 2 ore timp liber în compensare;

b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă o oră și 30 de minute timp liber în compensare;

c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă 2 ore timp liber în compensare.

(5) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are dreptul la zile libere plătite pentru fiecare dintre următoarele evenimente familiale:

a) căsătorie - 5 zile;

b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;

c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al III-lea, inclusiv, a salariatului sau soțului/soției acestuia - 3 zile;

d) o zi liberă de la locul de muncă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge salariați.

(6) Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și contractual poate beneficia de învoire care nu depășește durata unei zile de muncă pentru efectuarea controlului medical anual, precum și pentru alte situații sau evenimente de natură să justifice învoirea solicitată.

(7) Zilele libere prevăzute la alin. (5) și (6) și învoirea pot fi acordate doar pe baza unei cereri formulate de salariat, la care pot fi adăugate înscrisuri justificative. Respingerea cererii se motivează în concret în mod obligatoriu.

ART. 14

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către salariați constituie muncă suplimentară, se pontează corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foaia colectivă de evidență a orelor suplimentare și se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

(2) Efectuarea orelor suplimentare se dispune de către președintele completului de judecată sau, după caz, conducătorul departamentului/compartimentului/bioului, cu acordul salariatului. Dispoziția de efectuare a orelor suplimentare și acordul salariatului vor fi consemnate în scris, urmând a fi depuse într-un termen rezonabil, cel mai târziu a doua zi după efectuarea orelor suplimentare la prim-grefierul/grefier-șef pentru a se menționa în foaia colectivă de evidență a orelor suplimentare.

(3) Orele suplimentare dispuse în scris se vor efectua după ce va fi obținut acordul scris al salariatului.

(4) Salariații sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(5) Evidența orelor suplimentare efectuate se va ține de către prim-grefier/grefierul șef sau persoana desemnată de conducătorul unității.

[Signature]

[Signature]

(6) Pentru acordarea timpului liber în compensare, salariatul va formula o cerere adresată conducătorului unității. Conducătorul unității aprobă această cerere, dacă sunt respectate condițiile de acordare și stabilește intervalul de timp în care are loc compensarea.

ART. 15

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru pot consta în:

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, în ziua în care grefierul participă la ședința de judecată, până la introducerea soluțiilor în programul ECRIS inclusiv, generarea și listarea condiciei de ședință;

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, în ziua în care grefierul de ședință/grefierul delegat la biroul executării penale întocmește lucrări de punere în executare a încheierilor/hotărârilor care rămân definitive în aceste perioade;

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program de către grefierii și specialiștii IT care efectuează operațiuni privind cauzele urgente ce nu pot fi amânate.

(2) Reprezintă perioadă lucrată din dispoziția conducătorului unității orice altă perioadă lucrată în afara programului legal de lucru, cu acordul acestuia, la solicitarea motivată a salariatului, formulată în scris, în cadrul unui termen rezonabil.

ART. 16

(1) Femeile gravide și cele care alăptează nu vor putea fi obligate să presteze ore suplimentare sau să presteze muncă de noapte.

(2) Femeile gravide și cele care alăptează vor putea fi trecute, la cerere, cu recomandarea medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, în alte locuri de muncă fără ca prin aceasta să li se diminueze salariul, în condițiile legii.

ART. 17

(1) Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, părțile având obligația de a respecta planificarea. Cu acordul ambelor părți, se pot face derogări.

(2) Concediul de odihnă poate fi întrerupt în cazul în care persoana este rechemată, prin dispoziție scrisă a conducerii unității, numai în caz de forță majoră sau pentru nevoi de serviciu urgente, care fac necesară prezența acesteia. În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului de odihnă în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia din cauza neefectuării concediului de odihnă.

CAPITOLUL 3

Securitatea și sănătatea în muncă

ART. 18

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile în vederea îmbunătățirii permanente a condițiilor de muncă.

(2) La nivelul fiecărei instanțe judecătorești, în funcție de condițiile concrete, conducătorul unității în colaborare cu reprezentanții organizației sindicale semnatare, vor lua măsurile necesare de îmbunătățire a condițiilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare și în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație.

ART. 19

(1) Conducătorii unităților au obligația să solicite, în condițiile legii, fondurile necesare asigurării sănătății și vieții salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, aceste informații comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

[Signature]

[Signature]

(2) Conducătorul unității, cu sprijinul angajatorului, în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație, va crea condițiile necesare asigurării sănătății și securității, prevenirii accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, toate informațiile privind modul de folosire a fondurilor pentru îmbunătățirea condițiilor privind securitatea și sănătatea în muncă, comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

(3) Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, în care scop sunt obligați să respecte Legea protecției muncii nr. 319/2006 și toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens în domeniul securității și sănătății în muncă și a sănătății publice.

(4) Conducătorul unității are obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua anual condițiile de securitate și sănătate oferite salariaților, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală, precum și pentru prevenirea și recunoașterea bolilor profesionale dobândite ca urmare a desfășurării activității, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

ART. 20

(1) La nivelul fiecărui angajator se constituie un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

(2) Componenta, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate de lege și regulamentul de ordine interioară.

ART. 21

(1) Pentru prestarea activității în locurile de muncă cu condiții grele, periculoase, nocive, vătămătoare sau altele asemenea, salariații au dreptul, în condițiile legii, la sporuri și concedii suplimentare, astfel cum acestea sunt prevăzute de dispozițiile legale aplicabile fiecărei categorii de personal sau Codul muncii.

(2) Conducătorul unității va lua măsurile necesare, în limita competenței sale, pentru dimensionarea statelor de personal în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

ART. 22

Comitetul de sănătate și securitate în muncă va stabili parametrii de microclimat care vor fi urmăriți la fiecare loc de muncă, în vederea luării măsurilor de protecție a muncii specifice, precum și programele de control al realizării măsurilor stabilite.

ART. 23

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, ordonatorii de credite vor face demersuri în vederea alocării fondurilor necesare pentru asigurarea următoarelor cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor de mediu în spațiile de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică, cel puțin o dată la 3 ani pentru instanțele și parchetele care își desfășoară activitatea în spații noi sau modernizate și o dată la 2 ani pentru instanțele și parchetele care își desfășoară activitatea în spații vechi.
- d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă, acolo unde este cazul (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor obligatorii în domeniu.

(2) Conducătorii unităților se obligă, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsuri pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climatice de la

Chiriac

g

locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme și să asigure măsurile minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a salariaților, astfel cum sunt prevăzute în legislația specifică în vigoare, în domeniu.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de conducerea instituțiilor.

ART. 24

(1) Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății salariaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Conducătorul unității va organiza, potrivit legii și în funcție de fondurile bugetare alocate, examinarea medicală a salariaților, atât la angajare, cât și periodic, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității în posturile pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile ocazionate de examinarea medicală se suportă conform legii.

ART. 25

(1) Conducătorul unității are obligația, în condițiile legii, să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează și să le informeze cu privire la acestea.

(2) Angajatorul va susține demersurile organizației sindicale semnatară pentru înființarea unui sistem de asigurare a tuturor salariaților pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale.

ART. 26

Pe baza recomandărilor medicale, conducătorul unității va face, în limita posibilităților, demersurile pentru trecerea salariaților în alte locuri de muncă, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de posibilitățile unității.

CAPITOLUL 4

Salarizarea și alte drepturi

ART. 27

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform dispozițiilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salariile de bază nu pot fi diminuate sau micșorate decât în condițiile legii.

ART. 28

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești, precum și personalul contractual, beneficiază de vouchere de vacanță, precum și de orice alte beneficii prevăzute de lege, în condițiile legii.

(2) Ordonatorii de credite, împreună cu organizația sindicală semnatară și/sau organizațiile sindicale reprezentative, acolo unde există, stabilesc, de comun acord, în condițiile legii, perioada când se vor acorda și regulile privind modul de acordare.

ART. 29

(1) În perioada concediului de odihnă, indiferent de durata acestuia, personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești beneficiază, o singură dată pe an, de

Chiriac

d

transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7.5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(2) În vederea decontării transportului prevăzut la alin. (1), salariații trebuie să depună cererea de decontare însoțită de dovada efectuării călătoriei (bon combustibil, bilet de tren, avion etc), angajatorul putând să stabilească o procedură internă de decontare, cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

ART. 30

Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești, în activitate sau pensionari, precum și soțul sau soția și copiii aflați în întreținerea acestora beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate, și conform prevederilor H.G. nr.762/2010 și Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, ale contractului-cadru anual privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și ale normelor de aplicare a acestuia.

ART. 31

Accesul la internet al salariaților care își desfășoară activitatea, utilizând un computer, se asigură în condițiile stabilite de Direcția de Exploatare a Tehnologiei Informației din cadrul Ministerului Justiției cu privire la securitatea și protecția datelor.

ART. 32

Drepturile salariale cuvenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale ordonatorului de credite, din clasificția bugetară specifică respectivă.

ART. 33

(1) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii, astfel cum prevăd disp. art. 67 ind. 1 și urm. din Legea nr. 567/2004.

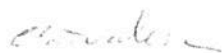
(2) Angajatorul va depune diligențe către ministrul justiției pentru actualizarea și stabilirea, pe localități, a plafonului în care se poate deconta chiria.

(3) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, care nu beneficiază de locuință proprietate personală ori căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu sau compensarea chiriei în localitatea în care își desfășoară activitatea, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își are domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, acesta beneficiază de decontarea contravalorii a 7.5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv, angajatorul putând să stabilească o procedură internă de decontare, cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

ART. 34

(1) Conducătorul unității are obligația să asigure ținuta vestimentară obligatorie personalului auxiliar de specialitate, respectiv să asigure câte o robă fiecărui grețier la care participă la ședințele de judecată precum și echipamentul de protecție personalului contractual, conform prevederilor legale.

(2) Orice propunere de modificare legislativă privind ținuta vestimentară a personalului auxiliar stabilită prin acte normative va fi întocmită numai cu consultarea organizației sindicale semnatare și a celor reprezentative, în condițiile legii.





CAPITOLUL 5

Numirea, promovarea, suspendarea, transferul și eliberarea din funcție

ART. 35

(1) Numirea în funcție a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex se face în condițiile stabilite prin Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul contractual este angajat pe bază de concurs organizat la nivelul curții de apel, potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Personalului contractual angajat în baza unui contract individual de muncă îi sunt aplicabile dispozițiile din legislația muncii în ceea ce privește încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

ART. 36

(1) Promovarea grefierilor cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, care se organizează anual la nivelul fiecărui angajator, în limita fondurilor bugetare, pe baza cererilor formulate, în conformitate cu art. 8 din Hotărârea Plenului CSM nr. 181/2007, transformarea posturilor aprobându-se prin ordin al ministrului justiției, conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Promovarea grefierilor arhivari și registratori cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, în condițiile legii, în limita fondurilor bugetare, după modificarea Legii nr. 567/2004 și transformarea corespunzătoare a posturilor, conform precizărilor Ministerului Justiției.

(3) Promovarea în funcții de execuție, în trepte sau grade profesionale superioare, în cadrul aceleiași instanțe, se face prin examen, organizat în condițiile legii, anual, în limita fondurilor bugetare, în măsura în care există formulate cereri în acest sens.

(4) Promovarea la instanță superioară se face numai prin concurs, organizat în condițiile legii.

(5) Conducătorii unităților vor depune toate diligențele necesare în vederea prevederii și solicitării fondurilor bugetare necesare organizării acestor examene și concursuri.

(6) Transferul personalului auxiliar de specialitate și conex de la o instanță la alta se aprobă, la cerere, de președintele curții de apel.

(7) Transferul nu poate fi aprobat decât la o instanță egală în grad sau de grad inferior.

(8) Personalul auxiliar de specialitate încadrat pe o funcție de execuție la o instanță inferioară în grad și care a ocupat în trecut o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată la o instanță superioară în grad, se poate transfera la o instanță superioară și egală în grad celei la care a ocupat funcția de execuție pe o perioadă nedeterminată în trecut.

(9) Cererea de transfer se depune la curtea de apel în circumscripția căreia se afla instanța la care se solicita transferul.

(10) La analizarea și soluționarea cererilor de transfer pot fi avute în vedere următoarele criterii:

- gradul personalului auxiliar de specialitate conform art. 36 alin. (8);
- domiciliul solicitantului;
- locul de muncă al soțului sau soției;
- distanța între domiciliu și sediul instanței sau parchetului la care funcționează personalul și posibilitățile reale de navetă, inclusiv timpul afectat acesteia;
- starea sănătății solicitantului, a soțului sau soției ori a copiilor minori și părinților, aflați în întreținerea acestuia, precum și alte situații familiale deosebite;

Chiriac

A

- volumul de activitate al instanței de la care se solicită și la care se solicită transferul, numărul posturilor vacante și posibilitățile de ocupare a acestora;

ART. 37

(1) Personalul auxiliar de specialitate este suspendat și eliberat din funcție în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

(2) Înainte de începerea demersurilor pentru suspendarea sau eliberarea din funcție, în cazul în care salariatul suferă de o boală psihică ce îl împiedică să-și desfășoare funcția în mod corespunzător, angajatorul are obligația de a înștiința organizația sindicală al cărei membru de sindicat este salariatul în cauză, pentru luarea unor măsuri de îngrijire și ajutor social.

ART. 38

Angajații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, după caz, în condițiile legii.

ART. 39

(1) Răspunderea disciplinară este angajată pentru săvârșirea unei abateri disciplinare.

(2) Aplicarea sancțiunilor disciplinare se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile personalului auxiliar, conex și contractual precum și a celor cuprinse în regulamentul de ordine interioară.

(3) În cursul cercetării disciplinare prealabile personalul auxiliar, conex și contractual are dreptul de a fi asistat, la cerere, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

CAPITOLUL 6

Formarea profesională

ART. 40

Formarea inițială și formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate, a personalului conex și a personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești se realizează în conformitate cu prevederile legale aplicabile acestor categorii profesionale, astfel cum sunt prevăzute în Secțiunile II și III ale Capitolului III din Legea nr. 567/2004 privind Statutul personalului auxiliar de specialitate și conex din instanțe și parchete.

ART. 41

(1) Formarea profesională continuă se desfășoară sub formă de seminare, sesiuni de pregătire, conferințe, vizite de lucru, stagii de formare în străinătate, ori alte forme de perfecționare profesională, salariații având dreptul să opteze și pentru alte teme și seminare care nu se regăsesc în programul anual și la care și-ar exprima opțiunea de a participa, cu aprobarea conducătorului unității și în limita bugetului alocat.

(2) Conducătorii unităților vor trimite informațiile necesare pentru respectarea confesiunii religioase a cursanților sub aspectul asigurării unui meniu corespunzător, precum și cu privire la opțiunile de cazare ale cursanților, la solicitarea scrisă a acestora.

CAPITOLUL 7

Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților

ART. 42

Părțile prezentului contract se vor supune prevederilor legale, în ceea ce privește soluționarea conflictelor de muncă.



ART. 43

(1) La cerere, conducătorul unității va pune la dispoziția sindicatului reprezentativ, ori va asigura acestuia accesul la informațiile de interes public, în condițiile legii.

(2) Organizația sindicală are calitate de operator asociat în accepțiunea art.26 din Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016 și are obligația de a prelucra datele cu caracter personal, colectate în baza prezentului contract, în concordanță cu obligațiile stabilite prin Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016, având obligația corelativă de informare a persoanelor vizate, astfel cum aceasta este reglementată la art.13 și 14 din regulamentul.

(3) În cazul în care problemele supuse dezbaterii privesc interesele profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat, la ședințele colegiilor de conducere pot fi invitați și reprezentanții ai organizațiilor sindicale din cadrul acestor instanțe, care nu au drept de vot.

ART. 44

(1) Reprezentantul organizației sindicale semnatară, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariat, poate desfășura activități sindicale în timpul programului normal de lucru în limita a 24 ore lunar, pentru toți reprezentanții sindicali, cu informarea prealabilă a conducătorului unității, care se va realiza cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte și cu îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției.

(2) Dovada de reprezentant se face pe baza unei împuterniciri scrise, emise de organele de conducere ale sindicatului reprezentativ și comunicate angajatorului.

(3) Membrii de sindicat din cadrul unităților au dreptul la o zi liberă pe an, plătită, pentru a participa la demonstrații, cu asigurarea desfășurării activității în condiții normale, conform prevederilor din Legea nr. 567/2004 și cu informarea prealabilă a conducătorului unității care se va realiza cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte.

ART. 45

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salariată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradată profesională avute anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă.

ART. 46

(1) Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții aleși în organele de conducere ale sindicatelor nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariații din unitate în limitele legii și a Codului deontologic.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat și activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin. (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.

ART. 47

(1) Membrii de sindicat, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, pot organiza întâlniri la nivelul instanței unde funcționează în cursul programului de lucru, dar și în afara lui. Durata cumulată a întâlnirilor organizate în timpul de lucru nu poate fi mai mare de 3 ore lunar.

(2) Solicitarea organizației sindicale semnatară referitoare la organizarea de întâlniri în timpul de lucru se înaintează președintelui instanței, în scris, cu cel puțin 2 zile înaintea desfășurării acestora.

(3) Conducerea unității va asigura spațiul necesar desfășurării acestor ședințe, fără a perturba desfășurarea activității.

(4) Conducătorul unității va permite organizației sindicale semnatară să monteze, în mod gratuit, un avizier în incinta sediului propriu în locul stabilit de către acesta. La avizier se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate, semnate și ștampilate de către organele de conducere sindicale.



(5) Se stabilește ziua de 22 martie ca fiind „Ziua greșierului” și se vor organiza activități în acest sens de către organizația sindicală semnatară.

ART. 48

(1) Angajatorul nu va încadra salariați permanenți, temporari sau cu program parțial, în perioada grevei, pe locurile de muncă ale salariaților aflați în conflict.

(2) În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, sindicatul și conducerea unității au obligația ca, pe durata acestora, să protejeze patrimoniul unității și să asigure funcționarea neîntreruptă a utilajelor și instalațiilor tehnologice, a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor, ori ar putea cauza prejudicii.

ART. 49

Plângerile salariaților adresate justiției, în legătură cu drepturile și obligațiile ce decurg din prezentul contract sau alte drepturi prevăzute de lege, nu pot constitui motiv de încetare a raporturilor de muncă.

ART. 50

Angajatorul și președinții de instanțe nu pot verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

ART. 51

(1) În aplicarea prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 privind Dialogul social, la cererea organizațiilor sindicale însoțită de copia adeziunii, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Concomitent se va efectua și deducerea fiscală a cotizației din venitul lunar al membrului de sindicat, conform prevederilor legale, dovada deducerii urmând a fi evidențiată pe fluturașul de salariu.

(2) Ordonatorii secundari și terțiari de credite au obligația de a reține cotizația de sindicat până la încetarea calității de membru a salariatului, prin eliberare din funcție, în condițiile legii sau comunicată în scris, de către organizația sindicală sau salariat.

(3) În situația cererii de sistare a cotizației formulate de către salariat sau în caz de transfer sau promovare la o instanță superioară, ordonatorii secundari și terțiari vor informa în scris organizația sindicală

CAPITOLUL 8

Dispoziții finale

ART. 52

Prezentul contract colectiv de muncă se aplică de la data înregistrării, în condițiile prevăzute de legea nr. 62/2011 privind dialogul social, angajatorului, unităților din raza teritorială a acestuia și salariaților acestora.

Curtea de Apel Timișoara,

Reprezentată legal prin

Vicepreședinte – Judecător

Pușa Carmen Părvulescu

Carmen Pușa



Sindicatul Național al Greșierilor Judiciare Dicasterial,

Reprezentat legal prin

Președinte

Valeriu Trăistaru

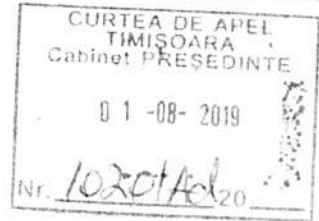




INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TIMIȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 20833

Nr. 21159/CCMMRM/24.07.2019



CĂTRE:
CURTEA DE APEL TIMISOARA
 TIMISOARA, PIATA TEPEȘ VODA, NR. 2, JUD. TIMIȘ

Referitor: Contractul Colectiv de Muncă valabil 2 ani de la data înregistrării la I.T.M. Timiș
 Urmare a cererii dumneavoastră înregistrată la Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș cu nr. 21159/23.07.2019 cu privire la solicitarea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă încheiat între CURTEA DE APEL TIMISOARA și reprezentanții sindicatului vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă la nr. 149 în data de 24.07.2019.

La negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la o instituție publică, dacă negocierea presupune angajarea unor drepturi salariale este obligatorie respectarea prevederilor art. 138 din Legea nr. 62/2011, Legea Dialogului social, republicată, în sensul că în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal. Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot fi modificate prin contractele colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale. Vă rugăm să aveți în vedere prevederile art. 142 din Legea nr. 62/2011, republicată și art. 229 alin. 4 din Legea 53/2003, republicată.

CU DEOSEBITA CONSIDERATIE,

INSPECTOR SEF
I.T.M. TIMIȘ
EC. PAVEL KASAI



Spl. Nicolae Titulescu, nr. 12, Timișoara, Timiș
 Tel.: +4 0256 40 79 59; fax: +4 0256 20 36 78
 itmtimis@itmtimis.ro
 www.itmtimis.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Contractul colectiv de muncă
al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual
din cadrul Curții de Apel Timișoara și instanțelor aflate în circumscripția acesteia

CAPITOLUL I
Dispoziții generale



ART. 1

(1) Părțile contractante între care se încheie prezentul contract colectiv de muncă, denumit în continuare CCM, sunt:

- a) Curtea de Apel Timișoara - reprezentată de președintele în exercițiu;
- b) personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Timișoara și instanțelor din circumscripția acesteia, reprezentat Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial.

(2) Părțile semnatare recunosc și acceptă, pe deplin, că sunt egale și libere la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă.

ART. 2

Noțiuni privitoare la prezentul contract:

a) *angajator* înseamnă Curtea de Apel Timișoara, instanță cu personalitate juridică ce are potrivit legii atribuții privind angajarea forței de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;

b) *unitate* înseamnă curtea de apel și instanțele din raza teritorială a acesteia unde funcționează și își desfășoară efectiv activitatea personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce se supune prevederilor prezentului contract.

c) *salariat* - orice persoană angajată pe post de personal auxiliar de specialitate, personal conex sau personal contractual și care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului propriu al curții de apel și al tuturor instanțelor judecătorești aflate în aria teritorială a acesteia;

d) *ordonator principal de credite* - ministrul justiției sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;

e) *ordonator secundar de credite* - președinții curților de apel în raza căreia își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul c) sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;

f) *ordonator terțiar de credite* - președintele tribunalului în care își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul c) sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate.

g) *conducătorul unității* - președintele instanței unde funcționează personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce se supune prevederilor prezentului contract.

ART. 3

(1) Prezentul contract colectiv de muncă cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților cu privire la modul de aplicare a prevederilor normative în referire la:
- condițiile generale de muncă;

et...

g

- solicitarea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;

- sănătatea și securitatea în muncă;

- programul zilnic de muncă și dreptul la concedii și zile libere;

- pregătirea și perfecționarea profesională;

- identificarea și stabilirea unor practici și măsuri în ceea ce privește aplicarea drepturilor de care beneficiază personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual;

(2) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații.

(3) Orice discriminare, directă sau indirectă, față de un salariat, bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

ART. 4

Clauzele contractului colectiv de muncă produc efecte pentru salariații încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Timișoara și a instanțelor judecătorești din circumscripție, precum și, în egală măsură, conducătorii unităților.

ART. 5

(1) Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 2 ani.

(2) Părțile contractante pot hotărî prelungirea aplicării prezentului contractului colectiv de muncă, conform legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni, fiind încheiat un Act adițional de prelungire în acest sens.

ART. 6

(1) Clauzele CCM pot fi modificate în urma negocierilor declanșate, la solicitarea oricăreia dintre părți. Cererea de modificare se aduce, în scris, la cunoștința celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea negocierilor și va conține motivele care determină modificarea și propunerile concrete în acest sens.

(2) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice.

ART. 7

Pe durata derulării prezentului contract colectiv de muncă, precum și în perioada negocierilor clauzelor contractului colectiv de muncă cu sindicatul reprezentativ, personalul auxiliar, conex și contractual din cadrul angajatorului, nu poate declanșa conflicte colective de muncă.

ART. 8

(1) Suspendarea prezentului contract are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului contract poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

ART. 9

(1) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător, în situația în care conțin dispoziții mai favorabile.

(2) Angajatorul poate informa/consulta organizația sindicală semnatară în toate cazurile în care i se solicită puncte de vedere cu privire la proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord sau referitoare la categoria profesională reprezentată.

ART. 10

În perioada executării prezentului contract, dacă intervin situații deosebite, ce necesită o soluționare urgentă, părțile pot conveni organizarea unor întâlniri.



CAPITOLUL 2

Timpul de muncă și timpul de odihnă

ART. 11

(1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână; programul începe, de regulă, la ora 8.00 și se încheie la ora 16.00.

(2) Orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru se stabilesc prin regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești și decizia președintelui instanței, după caz.

(3) Salariații au dreptul la pauză de masă 30 de minute care se include în programul zilnic de lucru.

(4) Dreptul la pauza de masă va fi asigurat de către angajator în afara programului de lucru cu publicul stabilit prin regulamentele sau dispozițiile prevăzute la alin. (2).

(5) Pentru activitatea desfășurată, salariații beneficiază, anual, de concediu de odihnă, în condițiile legii, corespunzător funcției deținute și în raport de dispozițiile legale în vigoare.

(6) Salariații care lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază, la cerere, de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

ART. 12

(1) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia de învoiri pentru susținerea efectivă a examenelor de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare în cadrul aceleiași instanțe sau în funcții de execuție la instanțe superioare, examenelor pentru funcții de conducere, pentru definitivarea în funcție sau transformarea postului din studii medii în studii superioare, precum și pentru a participa la examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept, masterat sau doctorat în domeniu.

(2) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia, la cerere, de un concediu plătit pentru urmarea unor forme de perfecționare profesională urmate la inițiativa personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești, cu acordul președintelui curții de apel, în a cărei circumscripție teritorială funcționează, concediu ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pentru pregătirea și susținerea următoarelor examene:

- examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept;
- examene de masterat sau doctorat în domeniile necesare exercitării funcției ocupate.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de către conducătorul unității, pe baza unei cereri formulate de către salariat, la care vor fi atașate înscrisuri justificative.

(4) Cererea se aprobă de către conducătorul unității și poate fi respinsă numai dacă absența acestuia prejudiciază grav desfășurarea activității. Respingerea cererii se motivează în conerct în mod obligatoriu.

ART. 13

(1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, de regulă, sâmbăta și duminica.

(2) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;

Autentificat

4

- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;

- 1 decembrie;

- prima și a doua zi de Crăciun;

- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(3) Acordarea zilelor libere se face de către conducătorul unității. Zilele libere pentru salariații de altă confesiune se acordă la cerere.

(4) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător, după cum urmează:

a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă 2 ore timp liber în compensare;

b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă o oră și 30 de minute timp liber în compensare;

c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă 2 ore timp liber în compensare.

(5) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are dreptul la zile libere plătite pentru fiecare dintre următoarele evenimente familiale:

a) căsătorie - 5 zile;

b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;

c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al III-lea, inclusiv, a salariatului sau soțului/soției acestuia - 3 zile;

d) o zi liberă de la locul de muncă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge salariați.

(6) Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și contractual poate beneficia de învoire care nu depășește durata unei zile de muncă pentru efectuarea controlului medical anual, precum și pentru alte situații sau evenimente de natură să justifice învoirea solicitată.

(7) Zilele libere prevăzute la alin. (5) și (6) și învoirea pot fi acordate doar pe baza unei cereri formulate de salariat, la care pot fi adăugate înscrisuri justificative. Respingerea cererii se motivează în concret în mod obligatoriu.

ART. 14

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către salariați constituie muncă suplimentară, se pontează corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foaia colectivă de evidență a orelor suplimentare și se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

(2) Efectuarea orelor suplimentare se dispune de către președintele completului de judecată sau, după caz, conducătorul departamentului/compartimentului/biroului, cu acordul salariatului. Dispoziția de efectuare a orelor suplimentare și acordul salariatului vor fi consemnate în scris, urmând a fi depuse într-un termen rezonabil, cel mai târziu a doua zi după efectuarea orelor suplimentare la prim-grefierul/grefier-șef pentru a se menționa în foaia colectivă de evidență a orelor suplimentare.

(3) Orele suplimentare dispuse în scris se vor efectua după ce va fi obținut acordul scris al salariatului.

(4) Salariații sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(5) Evidența orelor suplimentare efectuate se va ține de către prim-grefier/grefierul șef sau persoana desemnată de conducătorul unității.

Clăuș

Clăuș

(6) Pentru acordarea timpului liber în compensare, salariatul va formula o cerere adresată conducătorului unității. Conducătorul unității aprobă această cerere, dacă sunt respectate condițiile de acordare și stabilește intervalul de timp în care are loc compensarea.

ART. 15

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru pot consta în:

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, în ziua în care grefierul participă la ședința de judecată, până la introducerea soluțiilor în programul ECRIS inclusiv, generarea și listarea condiției de ședință;

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, în ziua în care grefierul de ședință/grefierul delegat la biroul executării penale întocmește lucrări de punere în executare a încheierilor/hotărârilor care rămân definitive în aceste perioade;

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program de către grefierii și specialiștii IT care efectuează operațiuni privind cauzele urgente ce nu pot fi amânate.

(2) Reprezintă perioadă lucrată din dispoziția conducătorului unității orice altă perioadă lucrată în afara programului legal de lucru, cu acordul acestuia, la solicitarea motivată a salariatului, formulată în scris, în cadrul unui termen rezonabil.

ART. 16

(1) Femeile gravide și cele care alăptează nu vor putea fi obligate să presteze ore suplimentare sau să presteze muncă de noapte.

(2) Femeile gravide și cele care alăptează vor putea fi trecute, la cerere, cu recomandarea medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, în alte locuri de muncă fără ca prin aceasta să li se diminueze salariul, în condițiile legii.

ART. 17

(1) Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, părțile având obligația de a respecta planificarea. Cu acordul ambelor părți, se pot face derogări.

(2) Concediul de odihnă poate fi întrerupt în cazul în care persoana este rechemată, prin dispoziție scrisă a conducerii unității, numai în caz de forță majoră sau pentru nevoi de serviciu urgente, care fac necesară prezența acesteia. În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului de odihnă în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia din cauza neefectuării concediului de odihnă.

CAPITOLUL 3

Securitatea și sănătatea în muncă

ART. 18

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile în vederea îmbunătățirii permanente a condițiilor de muncă.

(2) La nivelul fiecărei instanțe judecătorești, în funcție de condițiile concrete, conducătorul unității în colaborare cu reprezentanții organizației sindicale semnatare, vor lua măsurile necesare de îmbunătățire a condițiilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare și în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație.

ART. 19

(1) Conducătorii unităților au obligația să solicite, în condițiile legii, fondurile necesare asigurării sănătății și vieții salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, aceste informații comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

[Signature]

[Signature]

(2) Conducătorul unității, cu sprijinul angajatorului, în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație, va crea condițiile necesare asigurării sănătății și securității, prevenirii accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, toate informațiile privind modul de folosire a fondurilor pentru îmbunătățirea condițiilor privind securitatea și sănătatea în muncă, comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

(3) Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, în care scop sunt obligați să respecte Legea protecției muncii nr. 319/2006 și toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens în domeniul securității și sănătății în muncă și a sănătății publice.

(4) Conducătorul unității are obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua anual condițiile de securitate și sănătate oferite salariaților, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală, precum și pentru prevenirea și recunoașterea bolilor profesionale dobândite ca urmare a desfășurării activității, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

ART. 20

(1) La nivelul fiecărui angajator se constituie un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

(2) Componenta, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate de lege și regulamentul de ordine interioară.

ART. 21

(1) Pentru prestarea activității în locurile de muncă cu condiții grele, periculoase, nocive, vătămătoare sau altele asemenea, salariații au dreptul, în condițiile legii, la sporuri și concedii suplimentare, astfel cum acestea sunt prevăzute de dispozițiile legale aplicabile fiecărei categorii de personal sau Codul muncii.

(2) Conducătorul unității va lua măsurile necesare, în limita competenței sale, pentru dimensionarea statelor de personal în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

ART. 22

Comitetul de sănătate și securitate în muncă va stabili parametrii de microclimat care vor fi urmăriți la fiecare loc de muncă, în vederea luării măsurilor de protecție a muncii specifice, precum și programele de control al realizării măsurilor stabilite.

ART. 23

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, ordonatorii de credite vor face demersuri în vederea alocării fondurilor necesare pentru asigurarea următoarelor cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor de mediu în spațiile de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică, cel puțin o dată la 3 ani pentru instanțele și parchetele care își desfășoară activitatea în spații noi sau modernizate și o dată la 2 ani pentru instanțele și parchetele care își desfășoară activitatea în spații vechi.

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă, acolo unde este cazul (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor obligatorii în domeniu.

(2) Conducătorii unităților se obligă, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsuri pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climatice de la

Clăvescu

A

locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme și să asigure măsurile minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a salariaților, astfel cum sunt prevăzute în legislația specifică în vigoare, în domeniu.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de conducerea instituțiilor.

ART. 24

(1) Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății salariaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Conducătorul unității va organiza, potrivit legii și în funcție de fondurile bugetare alocate, examinarea medicală a salariaților, atât la angajare, cât și periodic, în scopul de a constata dacă sunt apti pentru desfășurarea activității în posturile pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile ocazionate de examinarea medicală se suportă conform legii.

ART. 25

(1) Conducătorul unității are obligația, în condițiile legii, să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează și să le informeze cu privire la acestea.

(2) Angajatorul va susține demersurile organizației sindicale semnatară pentru înființarea unui sistem de asigurare a tuturor salariaților pentru rîse de accidente de muncă și boli profesionale.

ART. 26

Pe baza recomandărilor medicale, conducătorul unității va face, în limita posibilităților, demersurile pentru trecerea salariaților în alte locuri de muncă, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de posibilitățile unității.

CAPITOLUL 4 **Salarizarea și alte drepturi**

ART. 27

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform dispozițiilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salariile de bază nu pot fi diminuate sau micșorate decât în condițiile legii.

ART. 28

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești, precum și personalul contractual, beneficiază de vouchere de vacanță, precum și de orice alte beneficii prevăzute de lege, în condițiile legii.

(2) Ordonatorii de credite, împreună cu organizația sindicală semnatară și/sau organizațiile sindicale reprezentative, acolo unde există, stabilesc, de comun acord, în condițiile legii, perioada când se vor acorda și regulile privind modul de acordare.

ART. 29

(1) În perioada concediului de odihnă, indiferent de durata acestuia, personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești beneficiază, o singură dată pe an, de

concediu

dy

transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(2) În vederea decontării transportului prevăzut la alin. (1), salariatul trebuie să depună cererea de decontare însoțită de dovada efectuării călătoriei (bon combustibil, bilet de tren, avion etc), angajatorul putând să stabilească o procedură internă de decontare, cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

ART. 30

Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești, în activitate sau pensionari, precum și soțul sau soția și copiii aflați în întreținerea acestora beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate, și conform prevederilor H.C. nr.762/2010 și Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, ale contractului-cadru anual privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate și ale normelor de aplicare a acestuia.

ART. 31

Accesul la internet al salariaților care își desfășoară activitatea, utilizând un computer, se asigură în condițiile stabilite de Direcția de Exploatare a Tehnologiei Informației din cadrul Ministerului Justiției cu privire la securitatea și protecția datelor.

ART. 32

Drepturile salariale cuvenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale ordonatorului de credite, din clasificția bugetară specifică respectivă.

ART. 33

(1) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii, astfel cum prevăd disp. art. 67 ind. 1 și urm. din Legea nr. 567/2004.

(2) Angajatorul va depune diligențe către ministrul justiției pentru actualizarea și stabilirea, pe localități, a plafonului în care se poate deconta chiria.

(3) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, care nu beneficiază de locuință proprietate personală ori căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu sau compensarea chiriei în localitatea în care își desfășoară activitatea, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își are domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, acesta beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv, angajatorul putând să stabilească o procedură internă de decontare, cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

ART. 34

(1) Conducătorul unității are obligația să asigure ținuta vestimentară obligatorie personalului auxiliar de specialitate, respectiv să asigure câte o robă fiecărui grefier la care participă la ședințele de judecată precum și echipamentul de protecție personalului contractual, conform prevederilor legale.

(2) Orice propunere de modificare legislativă privind ținuta vestimentară a personalului auxiliar stabilită prin acte normative va fi întocmită numai cu consultarea organizației sindicale semnatare și a celor reprezentative, în condițiile legii.



CAPITOLUL 5

Numirea, promovarea, suspendarea, transferul și eliberarea din funcție

ART. 35

(1) Numirea în funcție a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex se face în condițiile stabilite prin Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul contractual este angajat pe bază de concurs organizat la nivelul curții de apel, potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Personalului contractual angajat în baza unui contract individual de muncă îi sunt aplicabile dispozițiile din legislația muncii în ceea ce privește încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

ART. 36

(1) Promovarea grefierilor cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, care se organizează anual la nivelul fiecărui angajator, în limita fondurilor bugetare, pe baza cererilor formulate, în conformitate cu art. 8 din Hotărârea Plenului CSM nr. 181/2007, transformarea posturilor aprobându-se prin ordin al ministrului Justiției, conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Promovarea grefierilor arhivari și registratori cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, în condițiile legii, în limita fondurilor bugetare, după modificarea Legii nr. 567/2004 și transformarea corespunzătoare a posturilor, conform precizărilor Ministerului Justiției.

(3) Promovarea în funcții de execuție, în trepte sau grade profesionale superioare, în cadrul aceleiași instanțe, se face prin examen, organizat în condițiile legii, anual, în limita fondurilor bugetare, în măsura în care există formulate cereri în acest sens.

(4) Promovarea la instanță superioară se face numai prin concurs, organizat în condițiile legii.

(5) Conducătorii unităților vor depune toate diligențele necesare în vederea prevederii și solicitării fondurilor bugetare necesare organizării acestor examene și concursuri.

(6) Transferul personalului auxiliar de specialitate și conex de la o instanță la alta se aprobă, la cerere, de președintele curții de apel.

(7) Transferul nu poate fi aprobat decât la o instanță egală în grad sau de grad inferior.

(8) Personalul auxiliar de specialitate încadrat pe o funcție de execuție la o instanță inferioară în grad și care a ocupat în trecut o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată la o instanță superioară în grad, se poate transfera la o instanță superioară și egală în grad celei la care a ocupat funcția de execuție pe o perioadă nedeterminată în trecut.

(9) Cererea de transfer se depune la curtea de apel în circumscripția căreia se afla instanța la care se solicita transferul.

(10) La analizarea și soluționarea cererilor de transfer pot fi avute în vedere următoarele criterii:

- gradul personalului auxiliar de specialitate conform art. 36 alin. (8);
- domiciliul solicitantului;
- locul de muncă al soțului sau soției;
- distanța între domiciliu și sediul instanței sau parchetului la care funcționează personalul și posibilitățile reale de navetă, inclusiv timpul afectat acesteia;
- starea sănătății solicitantului, a soțului sau soției ori a copiilor minori și părinților, aflați în întreținerea acestuia, precum și alte situații familiale deosebite;

Stăvuleț

A

- volumul de activitate al instanței de la care se solicită și la care se solicită transferul, numărul posturilor vacante și posibilitățile de ocupare a acestora;

ART. 37

(1) Personalul auxiliar de specialitate este suspendat și eliberat din funcție în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

(2) Înainte de începerea demersurilor pentru suspendarea sau eliberarea din funcție, în cazul în care salariatul suferă de o boală psihică ce îl împiedică să-și desfășoare funcția în mod corespunzător, angajatorul are obligația de a înștiința organizația sindicală al cărei membru de sindicat este salariatul în cauză, pentru luarea unor măsuri de îngrijire și ajutor social.

ART. 38

Angajații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, după caz, în condițiile legii.

ART. 39

(1) Răspunderea disciplinară este angajată pentru săvârșirea unei abateri disciplinare.

(2) Aplicarea sancțiunilor disciplinare se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile personalului auxiliar, conex și contractual precum și a celor cuprinse în regulamentul de ordine interioară.

(3) În cursul cercetării disciplinare prealabile personalul auxiliar, conex și contractual are dreptul de a fi asistat, la cerere, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

CAPITOLUL 6

Formarea profesională

ART. 40

Formarea inițială și formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate, a personalului conex și a personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești se realizează în conformitate cu prevederile legale aplicabile acestor categorii profesionale, astfel cum sunt prevăzute în Secțiunile II și III ale Capitolului III din Legea nr. 567/2004 privind Statutul personalului auxiliar de specialitate și conex din instanțe și parchete.

ART. 41

(1) Formarea profesională continuă se desfășoară sub formă de seminare, sesiuni de pregătire, conferințe, vizite de lucru, stagii de formare în străinătate, ori alte forme de perfecționare profesională, salariații având dreptul să opteze și pentru alte teme și seminare care nu se regăseseră în programul anual și la care și-ar exprima opțiunea de a participa, cu aprobarea conducătorului unității și în limita bugetului alocat.

(2) Conducătorii unităților vor trimite informațiile necesare pentru respectarea confesiunii religioase a cursanților sub aspectul asigurării unui meniu corespunzător, precum și cu privire la opțiunile de cazare ale cursanților, la solicitarea scrisă a acestora.

CAPITOLUL 7

Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților

ART. 42

Părțile prezentului contract se vor supune prevederilor legale, în ceea ce privește soluționarea conflictelor de muncă.



ART. 43

(1) La cerere, conducătorul unității va pune la dispoziția sindicatului reprezentativ, ori va asigura acestuia accesul la informațiile de interes public, în condițiile legii.

(2) Organizația sindicală are calitate de operator asociat în accepțiunea art.26 din Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016 și are obligația de a prelucra datele cu caracter personal, colectate în baza prezentului contract, în concordanță cu obligațiile stabilite prin Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016, având obligația corelativă de informare a persoanelor vizate, astfel cum aceasta este reglementată la art.13 și 14 din regulamentul.

(3) În cazul în care problemele supuse dezbaterii privesc interesele profesionale, economice și sociale ale membrilor de sindicat, la ședințele colegiilor de conducere pot fi invitați și reprezentanți ai organizațiilor sindicale din cadrul acestor instanțe, care nu au drept de vot.

ART. 44

(1) Reprezentantul organizației sindicale semnatare, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariat, poate desfășura activități sindicale în timpul programului normal de lucru în limita a 24 ore lunar, pentru toți reprezentanții sindicali, cu informarea prealabilă a conducătorului unității, care se va realiza cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte și cu îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției.

(2) Dovada de reprezentant se face pe baza unei împuterniciri scrise, emise de organele de conducere ale sindicatului reprezentativ și comunicate angajatorului.

(3) Membrii de sindicat din cadrul unităților au dreptul la o zi liberă pe an, plătită, pentru a participa la demonstrații, cu asigurarea desfășurării activității în condiții normale, conform prevederilor din Legea nr. 567/2004 și cu informarea prealabilă a conducătorului unității care se va realiza cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte.

ART. 45

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salariată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradatiei profesionale avute anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă.

ART. 46

(1) Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții aleși în organele de conducere ale sindicatelor nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariații din unitate în limitele legii și a Codului deontologic.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat și activitatea sindicală.

(3) Sunt exceptați de la aplicarea prevederilor alin. (1) cei care au fost revocați din funcțiile sindicale de conducere deținute pentru încălcarea prevederilor statutare sau legale.


ART. 47

(1) Membrii de sindicat, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, pot organiza întâlniri la nivelul instanței unde funcționează în cursul programului de lucru, dar și în afara lui. Durata cumulată a întâlnirilor organizate în timpul de lucru nu poate fi mai mare de 3 ore lunar.

(2) Solicitarea organizației sindicale semnatare referitoare la organizarea de întâlniri în timpul de lucru se înaintează președintelui instanței, în scris, cu cel puțin 2 zile înaintea desfășurării acestora.

(3) Conducerea unității va asigura spațiul necesar desfășurării acestor ședințe, fără a perturba desfășurarea activității.

(4) Conducătorul unității va permite organizației sindicale semnatare să monteze, în mod gratuit, un avizier în incinta sediului propriu în locul stabilit de către acesta. La avizier se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate, semnate și ștampilate de către organele de conducere sindicale.



(5) Se stabilește ziua de 22 martie ca fiind „Ziua grefierului” și se vor organiza activități în acest sens de către organizația sindicală semnatară.

ART. 48

(1) Angajatorul nu va încadra salariați permanenți, temporari sau cu program parțial, în perioada grevei, pe locurile de muncă ale salariaților aflați în conflict.

(2) În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, sindicatul și conducerea unității au obligația ca, pe durata acestora, să protejeze patrimoniul unității și să asigure funcționarea neîntreruptă a utilajelor și instalațiilor tehnologice, a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor, ori ar putea cauza prejudicii.

ART. 49

Plângerile salariaților adresate justiției, în legătură cu drepturile și obligațiile ce decurg din prezentul contract sau alte drepturi prevăzute de lege, nu pot constitui motiv de încetare a raporturilor de muncă.

ART. 50

Angajatorul și președinții de instanțe nu pot verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

ART. 51

(1) În aplicarea prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 privind Dialogul social, la cererea organizațiilor sindicale însoțită de copia adeziunii, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Concomitent se va efectua și deducerea fiscală a cotizației din venitul lunar al membrului de sindicat, conform prevederilor legale, dovada deducerii urmând a fi evidențiată pe fluturașul de salariu.

(2) Ordonatorii secundari și terțieri de credite au obligația de a reține cotizația de sindicat până la încetarea calității de membru a salariatului, prin eliberare din funcție, în condițiile legii sau comunicată în scris, de către organizația sindicală sau salariat.

(3) În situația cererii de sistare a cotizației formulate de către salariat sau în caz de transfer sau promovare la o instanță superioară, ordonatorii secundari și terțieri vor informa în scris organizația sindicală

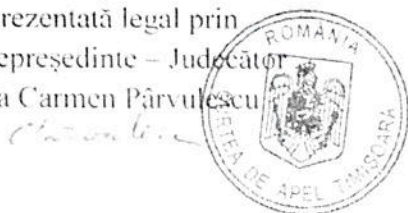
CAPITOLUL 8

Dispoziții finale

ART. 52

Prezentul contract colectiv de muncă se aplică de la data înregistrării, în condițiile prevăzute de legea nr. 62/2011 privind dialogul social, angajatorului, unităților din raza teritorială a acestuia și salariaților acestora.

Curtea de Apel Timișoara,
Reprezentată legal prin
Vicepreședinte – Judecător
Pușa Carmen Părvulescu



Sindicatul Național al Greier Judiciare Dicasterial,



Reprezentat legal prin
Președinte
Călin Traistaru